

# MANUAL PARA EL CONTROL INTEGRAL DE LAS NÓMINAS E-PUB

Pérez Chávez • Fol Olguín

Se indica, en este libro, el tratamiento fiscal, laboral y de seguridad social de las nóminas, además de cada una de sus partidas, como sueldos y salarios, tiempo extra, días de descanso, prima (dominical, vacacional y de antigüedad), vacaciones, aguinaldo, participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas (PTU), previsión social, despensas, premios por asistencia y puntualidad, comisiones y propinas, entre otros.

Asimismo, se indica cada una de las obligaciones que deben cumplir los empleadores al respecto.

Se incluyen, además, las disposiciones relativas al teletrabajo, recientemente incorporadas a la Ley Federal del Trabajo.

Esta obra se dirige al personal del departamento de recursos humanos de las empresas, empleadores, trabajadores, estudiantes y, en general, a cualquier persona interesada en conocer las obligaciones fiscales, laborales y de seguridad social relacionadas con el pago de nóminas.

## CONTENIDO

### ABREVIATURAS

## **INTRODUCCION**

### **BENEFICIOS FISCALES EN LAS FRONTERAS NORTE Y SUR DEL PAIS**

#### **CAPITULO I**

##### **LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

1. Objetivo y funciones
2. Control administrativo de los recursos humanos

#### **CAPITULO II**

##### **LA RELACION DE TRABAJO**

1. Elementos integrantes de la relación de trabajo
2. Duración de las relaciones de trabajo
3. La jornada de trabajo
  - a) Tipos de jornada de trabajo
  - b) Jornadas superiores a 8 horas diarias, pero equivalentes a 48 horas semanales
  - c) Tiempo extraordinario (horas extras)
  - d) Jornada máxima de trabajo para los menores
4. Contrato individual de trabajo
  - a) Elementos del contrato de trabajo
  - b) Supuestos para la validez del contrato
  - c) Contenido de los contratos de trabajo
    - Ejemplo de un contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado
    - Ejemplo de un contrato individual de trabajo por tiempo determinado
    - Ejemplo de un contrato individual de trabajo por obra determinada
5. Contrato colectivo de trabajo
6. Contrato-ley
7. Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo

- a) La enfermedad contagiosa del trabajador
  - b) La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo
  - c) La prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria
  - d) El arresto del trabajador
  - e) El cumplimiento de los servicios y el desempeño del trabajador en cargos concejiles y electorales
  - f) La designación de los trabajadores como representantes ante los organismos estatales, Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas y otros semejantes
  - g) La falta de los documentos que exijan las leyes y reglamentos, necesarios para la prestación del servicio, cuando sea imputable al trabajador
  - h) La conclusión de la temporada en el caso de los trabajadores contratados bajo esta modalidad
  - i) La licencia para trabajadores por cuidados médicos de hijos menores de 16 años diagnosticados con cáncer
8. Rescisión de las relaciones de trabajo
- a) Rescisión injustificada
  - b) Rescisión de la relación de trabajo con más de 20 años
  - c) Rescisión de los trabajadores de confianza
  - d) Causas especiales de rescisión de la relación de trabajo en empresas de autotransporte
  - e) Rescisión de la relación de trabajo de comisionistas
  - f) Formalidades por cumplir en la rescisión de relaciones laborales
9. Terminación de las relaciones de trabajo

10. El Teletrabajo
  - a) Definición de trabajo a domicilio
  - b) Definición de teletrabajo
  - c) Condiciones de trabajo
  - d) Teletrabajo en el contrato colectivo de trabajo o en el reglamento interior
  - e) Obligaciones especiales de los patrones
  - f) Obligaciones especiales de las personas trabajadoras
  - g) Obligaciones especiales de los inspectores de trabajo
  - h) Otros aspectos

### **CAPITULO III**

## **TRATAMIENTO DE LOS CONCEPTOS QUE INTEGRAN LA NOMINA**

### **A. Remuneraciones obligatorias**

1. Sueldos y salarios
  - a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Impuesto al Valor Agregado
  - d) Ley del Seguro Social
  - e) Ley del Infonavit.
2. Aguinaldo
  - a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
3. Tiempo extra
  - a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
4. Días de descanso

- a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Leyes del Seguro Social e Infonavit
5. Prima dominical
- a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
6. Vacaciones
- a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
7. Prima vacacional
- a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
8. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas
- a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
9. Instrumentos de trabajo
- a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
10. Prima de antigüedad
- a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Leyes del Seguro Social e Infonavit
11. Capacitación y adiestramiento

- a) Ley Federal del Trabajo
- b) Ley del Impuesto sobre la Renta
- c) Ley del Seguro Social
- d) Ley del Infonavit

## **B. Otras remuneraciones**

1. Becas educacionales
  - a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
2. Actividades culturales y deportivas
  - a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
3. Habitación
  - a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
4. Reembolso de gastos médicos, dentales, hospitalarios y de funeral
  - a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
5. Subsidios por incapacidad
  - a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
6. Guarderías infantiles

- a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
7. Seguros de vida, de invalidez y de gastos médicos mayores
- a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
8. Fondo de ahorro
- a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
9. Despesas
- a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
10. Premios por puntualidad y asistencia
- a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
  - d) Recomendaciones
11. Ayuda para transporte
- a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
12. Alimentación
- a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
13. Comisiones
- a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social

- d) Ley del Infonavit
- 14. Propinas
  - a) Ley Federal del Trabajo
  - b) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - c) Ley del Seguro Social
  - d) Ley del Infonavit
- 15. Gratificaciones especiales o extraordinarias
  - a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
- 16. ISR a cargo del trabajador pagado por el patrón
  - a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
- 17. Cuota obrera del IMSS pagada por el patrón
  - a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
- 18. Viáticos y gastos de representación
  - a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
- 19. Bonos o premios por productividad
  - a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
- 20. Sobresueldo por suplencias
  - a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit
- 21. Jubilaciones y pensiones
  - a) Ley del Impuesto sobre la Renta
  - b) Ley del Seguro Social
  - c) Ley del Infonavit

## **CAPITULO IV PREVISION SOCIAL**

1. Ley del Impuesto sobre la Renta
  - a) Concepto
  - b) Dedución de la previsión social
  - c) Plan de previsión social
  - d) Partidas que conforman la previsión social
  - e) Exención de los ingresos percibidos como previsión social

## **CAPITULO V DETERMINACION DE LA PARTE DEDUCIBLE EN EL ISR CORRESPONDIENTE A LOS PAGOS A TRABAJADORES QUE SE ENCUENTREN EXENTOS DE ESTE IMPUESTO**

1. Determinación de la parte deducible en el ISR correspondiente a los pagos a trabajadores que se encuentren exentos de este impuesto

## **CAPITULO VI EL SALARIO BASE DE COTIZACION**

1. Ley del Seguro Social
  - a) Concepto
  - b) Elementos excluyentes del salario base de cotización
  - c) Límites del salario base de cotización
  - d) Determinación del salario base de cotización
  - e) Integración al salario base de cotización de la habitación y alimentación no onerosas
  - f) Integración al salario base de cotización de las despensas
  - g) Integración al salario base de cotización de premios de asistencia y puntualidad

- h) Integración de las horas extras al salario base de cotización
  - i) Jornada y semana reducidas
  - j) Trabajadores que prestan servicios a varios patrones
2. Ley del Infonavit

## **CAPITULO VII OBLIGACIONES LABORALES DE LOS PATRONES**

## **CAPITULO VIII CALCULO Y RETENCION DEL ISR POR SALARIOS**

- a) Opción de retener el ISR a destajistas
- b) Opción de retener el ISR cuando se efectúan pagos semanales, decenales o quincenales
- c) Otra opción de retener el ISR a trabajadores según el RISR
- d) Cálculo de la retención del ISR cuando el trabajador obtiene percepciones correspondientes a varios meses
- e) Opción de efectuar retenciones del ISR en periodos comprendidos en dos meses de calendario
- f) Disposiciones referentes al subsidio para el empleo
- g) Trabajadores que perciben el valor de la UMA
- h) Plazo para efectuar el entero de las retenciones del ISR
- i) Presentación del entero de las retenciones del ISR
- j) Opción de retener el ISR por pago de aguinaldo, PTU, primas vacacionales y dominicales
- k) Procedimiento para retener el ISR por pago de primas de antigüedad, retiro e indemnizaciones
- l) Procedimiento para retener el ISR por pago único de jubilaciones, pensiones o haberes de retiro

m) Procedimiento para retener el ISR de pagos en una sola exhibición con cargo a subcuentas del IMSS y con cargo a la cuenta individual del sistema de ahorro para el retiro del ISSSTE

## **CAPITULO IX CALCULO DEL ISR ANUAL DE LOS TRABAJADORES**

- a) Casos en que el empleador no está obligado a efectuar el cálculo del impuesto anual
- b) Tratamiento de las diferencias a cargo o a favor que resulten del cálculo anual

## **CAPITULO X OTRAS OBLIGACIONES EN EL ISR**

1. Expedir y entregar comprobantes fiscales
2. Solicitar constancias y comprobantes fiscales
3. Solicitar comunicación de prestación de servicios a otro patrón
4. Presentar declaración anual de subsidio para el empleo
5. Inscribir al trabajador en el RFC
6. Proporcionar constancia de viáticos
7. Presentar declaración de personas que ejercieron la opción de adquirir acciones

## **CAPITULO XI INSCRIPCION COMO PATRON ANTE EL IMSS E INFONAVIT**

1. Expedir y entregar comprobantes fiscales

## **CAPITULO XII INSCRIPCION DE LOS TRABAJADORES Y AVISOS ANTE EL IMSS E INFONAVIT**

1. Inscribir a los trabajadores en el IMSS
  - a) Rectificación de datos proporcionados en avisos de inscripción
2. Comunicar altas, bajas y modificaciones de salarios de los trabajadores
  - a) Avisos de baja
  - b) Avisos de modificación de salario
3. Firma Electrónica Avanzada expedida por el SAT para presentar movimientos afiliatorios ante el IMSS
4. Registrarse e inscribir y proporcionar datos de los trabajadores ante el Infonavit

### **CAPITULO XIII CALCULO Y ENTERO DE LAS CUOTAS OBRERO- PATRONALES**

1. Seguro de riesgos de trabajo
2. Seguro de enfermedades y maternidad
3. Seguro de invalidez y vida
4. Seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez
5. Seguro de guarderías y prestaciones sociales
6. Casos prácticos
7. Ausentismos
8. Facultad del IMSS para proponer la cédula de determinación de cuotas

### **CAPITULO XIV CALCULO DE LAS APORTACIONES ANTE EL INFONAVIT**

1. Cálculo y entero de las aportaciones
2. Efectuar descuentos a los salarios de los trabajadores para la amortización de créditos

**CAPITULO XV  
PRESENTAR DECLARACION DE RIESGOS DE  
TRABAJO**

**CAPITULO XVI  
OTRAS OBLIGACIONES EN MATERIA DEL IMSS**

1. Elaborar y conservar nóminas y listas de raya
2. Proporcionar información al IMSS
3. Permitir el desarrollo de inspecciones y visitas domiciliarias
4. Observar disposiciones relativas al seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez
5. Expedir y entregar constancias de días laborados a trabajadores temporales o eventuales
6. Dictaminar el cumplimiento de sus obligaciones
7. Cumplimiento espontáneo de las obligaciones

**CAPITULO XVII  
OTRAS OBLIGACIONES EN MATERIA DEL  
INFONAVIT**

1. Proporcionar información al Infonavit
2. Atender los requerimientos de pago e información del Infonavit 465
3. Presentar al Infonavit informes sobre la situación fiscal y anexos del dictamen fiscal
4. Otras obligaciones

**CAPITULO XVIII  
OBLIGACIONES ADICIONALES DE LOS  
PATRONES DEL RAMO DE LA CONSTRUCCION**

1. Ley del Seguro Social
  - a) Registro de obras, fases e incidencias a través del Siroc
  - b) Avisos de subcontratación

- c) Presentación de la relación mensual de trabajadores de la construcción
- 2. Ley del Infonavit

## **CAPITULO XIX**

### **IMPUESTO SOBRE NOMINAS**

1. Sujetos obligados al pago del impuesto
2. Objeto del impuesto
3. Erogaciones exentas del pago del impuesto
4. Tasa del impuesto
5. Momento en que se causa el impuesto y fecha de entero
6. Casos en que se otorgarán reducciones del impuesto sobre nóminas
  - a) Personas físicas o morales que realicen actividades empresariales de reciclaje
  - b) Empresas o instituciones que cuenten con programas de mejoramiento de condiciones ambientales
  - c) Empresas que anualmente acrediten que incrementaron desde un 33% su planta laboral
  - d) Empresas que inicien operaciones
  - e) Otros supuestos
7. Obligaciones de los empleadores
8. Responsables solidarios en el pago del impuesto sobre nóminas
9. Determinación presuntiva de las erogaciones por las autoridades

## **CAPITULO XX**

### **BENEFICIOS Y ESTIMULOS FISCALES**

1. Estímulo fiscal por contratación de personal con discapacidad
2. Ayuda alimentaria para los trabajadores

- a) Propósito de la LAAT
  - b) Objetivo de la ayuda alimentaria
  - c) Opción de otorgar ayuda alimentaria. Modalidades
  - d) Tratamiento fiscal de la ayuda alimentaria
3. Exención parcial en el pago de cuotas al IMSS para patrones y trabajadores del campo

## **CAPITULO XXI INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS**

- 1. Conceptos
- 2. Obligaciones de los retenedores

## **CAPITULO XXII SUELDOS PAGADOS A RESIDENTES EN EL EXTRANJERO**

- 1. Sujetos obligados al pago del impuesto
- 2. Fuente de riqueza en salarios
  - A. Monto del impuesto
  - B. Retención o entero del impuesto
  - C. Salarios exceptuados del impuesto
- 3. Fuente de riqueza en ingresos por jubilaciones, pensiones y haberes de retiro
  - A. Monto del impuesto
  - B. Retención o entero del impuesto

## **CAPITULO XXIII OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES**

- 1. Ley Federal del Trabajo
- 2. Ley del Impuesto sobre la Renta
  - a) Proporcionar datos para el RFC
  - b) Solicitar comprobantes fiscales de retenciones, remuneraciones y del impuesto local a los ingresos por salarios
  - c) Presentar declaración anual

d) Comunicar si prestan servicios a otro patrón

**ANEXO I**