GUIA PRACTICA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL

Pérez Chávez • Fol Olguín

Los profundos cambios que se están produciendo en el mundo, especialmente en el mercado laboral, han dado lugar a nuevas formas de contratación que no siempre se ajustan a los parámetros de una relación de trabajo. Ante ello, la legislación laboral regula nuevas modalidades de contratación (como los periodos de prueba, los contratos de capacitación inicial y de temporada), con el propósito de atender las circunstancias que privan en el mercado de trabajo. Para mayor claridad del tema, en esta edición se incluyen formatos de contratos individuales de trabajo por obra determinada y por temporada.

De igual manera, se analiza la diferencia entre finiquito y liquidación, incluyendo los formatos correspondientes sin olvidar el convenio de terminación de las relaciones laborales.

Respecto a las condiciones generales de trabajo, se analizan las formalidades de la relación laboral, los descansos semanal y obligatorio, las vacaciones, el aguinaldo, el salario y las normas protectoras, así como la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.

Estos y otros temas han motivado la creación de la presente Guía práctica laboral y de seguridad social, la cual será, sin duda, de gran ayuda para el estudiante y todos los interesados en el correcto aprendizaje de las relaciones obrero-patronales, pues incluye todos los temas que involucran las relaciones individuales de trabajo y su impacto en la seguridad social, desde la determinación del salario base de cotización ante el IMSS y el Infonavit hasta el entero de las cuotas obrero-patronales.

Adicionalmente, se incluye el análisis del estimulo fiscal en el pago de cuotas obrero-patronales al IMSS para incentivar entre los contribuyentes la adhesión al Régimen de Incorporación Fiscal.

Contenido

Abreviaturas 17

Introducción 21

Capítulo I

Generalidades del Derecho del trabajo

Principios generales 25

El Derecho del trabajo y los principios constitucionales. 25

Origen y estructura de la Ley Federal del Trabajo 26

Características del Derecho del trabajo 27

Principales conceptos 27

Capítulo II

Relaciones individuales de trabajo

La relación laboral y sus formalidades 33

Requisitos de los contratos de trabajo 34

Modalidades de los contratos establecidas en la LFT 34

Contrato por obra determinada 35

Contrato por tiempo determinado 35

Contrato por tiempo indeterminado 36

Periodo de prueba en el contrato por tiempo indeterminado. 36

Contrato de trabajo para capacitación inicial 37

Contrato de trabajo por tiempo indeterminado en labores discontinuas o de temporada 39

✧ Formato de contrato individual de trabajo por obra determinada 40

✧ Formato de contrato individual de trabajo por temporada (incluye periodo de prueba) 46

✧ Formato de contrato individual de trabajo por capacitación inicial. 54

La subcontratación *(outsourcing)* en los ámbitos laboral y de seguridad social 61

Aspectos laborales por considerar en la contratación de una *outsourcing* 61

Régimen de subcontratación de personal. Regulación al reformarse la LFT. 62

Formalidades del trabajo en régimen de subcontratación. 62

Régimen de subcontratación no permitido para disminuir derechos laborales 63

Diferencia entre intermediario laboral y régimen de subcontratación de personal 63

Responsabilidad ante el despido de un trabajador subcontratado. 63

Obligaciones en materia de seguridad social 64

Obligación de informar sobre los contratos celebrados 65

Obligación de informar por cada trabajador el nombre del beneficiario. 66

Suministro de trabajadores en varios centros laborales 67

Registro patronal por cada una de las clases que requiera el intermediario laboral 67

Adición del articulo 29-Bis a la Ley del Infonavit para unificar las disposiciones en materia de *outsourcing* con la LFT y LSS 68

Modificación de las condiciones generales de trabajo 69

¿Cuándo es admisible la modificación de las condiciones de trabajo? 69

Requisitos para modificar las condiciones de trabajo 70

Elaboración del convenio 70

Ratificación del convenio ante la JCA 72

Informe de la modificación al IMSS 72

✧ Formato de convenio que modifica las condiciones laborales de la empresa 74

Suspensión temporal de las relaciones individuales de trabajo 77

Por enfermedad contagiosa del trabajador 77

Incapacidad por enfermedad general del trabajador 79

Prisión preventiva del trabajador 79

Arresto del trabajador. 80

Desempeño de servicios y cargos públicos 80

Designación de los trabajadores como representantes ante organismos estatales y diversas autoridades 81

Documentación incompleta 81

Conclusión de temporada 81

Declaratoria de contingencia sanitaria 82

Efectos de la suspensión en el cómputo de la antigüedad 82

Extinción de las relaciones laborales 85

Rescisión de la relación laboral por parte del trabajador 87

Rescisión patronal de las relaciones de trabajo 89

Causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el patrón 89

Engaño del trabajador 89

Faltas de probidad y honradez por parte del trabajador 90

Agredir a los compañeros de trabajo 91

Cometer actos contra el patrón, sus familiares o representantes 92

Dañar intencionalmente la maquinaria o equipo de trabajo 92

Dañar por descuido la maquinaria o equipo de trabajo 93

Poner en riesgo la seguridad del centro laboral 93

Cometer actos inmorales de hostigamiento y/o acoso sexual 94

Revelación de secretos de fabricación 95

Faltas injustificadas 96

Insubordinación del trabajador 97

No adoptar las medidas preventivas de seguridad y salud en el trabajo 97

Asistir en estado inconveniente al trabajo 98

Cumplir con pena de prisión impuesta 98

Otras 99

Aplicación de actas administrativas de investigación como prueba ante una rescisión laboral justificada 99

Formalidades por cumplir para levantar un acta administrativa de investigación 100

Importancia de los testigos 102

Acta administrativa de investigación como herramienta para aplicar la rescisión laboral sin responsabilidad para el patrón 102

El acta administrativa como medio de probanza patronal 103

✧ Formato de Acta Administrativa de Investigación. 105

Formalidades para comunicar la rescisión 107

Consecuencia de no comprobar la causal de rescisión.
Pago de salarios caídos hasta por 12 meses 107

Improcedente el pago de salarios vencidos en caso
de muerte del trabajador 109

Sanción a abogados, litigantes o representantes
que propicien dilación u obstaculización del proceso
de resolución del juicio. 109

Sanción a servidores públicos que propicien la dilación
del proceso 109

✧ Formato de aviso de rescisión del contrato de trabajo. 110

✧ Formato de Aviso de Rescisión del contrato de trabajo
a la JCA ante la negativa del trabajador para recibirlo 111

Rescisión de las relaciones laborales por parte del trabajador 113

Causas de rescisión sin responsabilidad para el trabajador 113

Engaño del patrón 113

Falta de probidad u honradez, actos de violencia, hostigamiento
y/o acoso sexual del patrón o personas relacionadas. 113

Reducir el salario o cambiar su lugar de pago 116

No pagar los salarios en la fecha convenida 117

Provocar perjuicios en herramientas 118

Falta de seguridad e higiene en los centros de trabajo 118

Atentar contra la dignidad del trabajador 118

Causas análogas 118

Aviso de rescisión de la relación de trabajo y plazo
para que el trabajador se separe de su trabajo 119

Diferencia entre finiquito y liquidación 121

Inconstitucional el límite a los salarios vencidos 123

Salario base para calcular la indemnización patronal 124

Prima de antigüedad 124

Indemnización que corresponde al trabajador cuando es éste quien rescinde la relación laboral 125

Caso Práctico 1

➢ Determinación del monto de indemnización, finiquito y prima vacacional correspondiente a un trabajador por despido injustificado 128

✧ Formato de recibo de finiquito 137

✧ Formato de recibo de liquidación 139

Terminación de las relaciones laborales 141

Renuncia 141

Finiquito 144

Convenio del término voluntario de las relaciones laborales 146

Casos en que se requiere firmar convenio con los trabajadores. 146

✧ Formato de renuncia 150

✧ Formato de recibo de finiquito 151

✧ Formato de carta convenio 152

Procedimiento para ratificar el convenio. 154

✧ Formato de Acta de ratificación de convenio 155

Convenio de finiquito privado 157

✧ Formato de convenio 158

Capítulo III

Condiciones generales de trabajo

Formalidades de la relación laboral 163

Jornada de trabajo 163

Prolongación de la jornada de trabajo 164

Retribución de las horas extras 164

Días de descanso 165

Descanso semanal 165

Retribución en caso de laborar en los días de descanso semanal 165

Descanso obligatorio 166

Retribución por laborar los días de descanso obligatorio o festivos 166

Vacaciones y prima vacacional 167

Prima vacacional 169

Evidencia patronal suficiente del pago de las prestaciones al trabajador 170

Descuentos 171

Formato y contenido del recibo 173

Sanciones por no conceder vacaciones 173

✧ Formato de recibo de vacaciones 174

Comprobantes fiscales (CFDI) 175

Aguinaldo 177

Salario base del cálculo 178

Cuando se establece salario específico o fijo como remuneración diaria 178

Cuando se trate de percepciones variables 179
Cuando los trabajadores perciben salario mixto 180
Días por considerar para determinar el aguinaldo 182
Cálculo del aguinaldo para trabajadores eventuales 184
Cálculo proporcional de días de aguinaldo por el tiempo laborado 184
¿Es posible pagar el aguinaldo conforme se devengue? 185
Prescripción para demandar el pago 186
Consecuencias por la falta de pago o liquidación posterior al plazo establecido 187

El salario y las normas protectoras 189
Protección para evitar abusos patronales 189
Determinación del salario 189
Forma de pago 191
Plazo y lugar de pago 192
Descuentos al salario. 192
Descuentos a salarios superiores al mínimo 193
Suspensión del pago 195
Otras protecciones 195
Protección del salario sobre los acreedores del patrón 195
Protección al salario contra abusos del patrón 196
Protección en contra de los acreedores del trabajador 196

Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa 199
Sujetos obligados al reparto de utilidades 200
Sujetos exentos de realizar el reparto de utilidades 200
Consideraciones previas al reparto 201

Entrega de copia de la declaración a los trabajadores 202
Revisión de los anexos de la declaración. 202
Objeciones a la declaración anual 203
Valoración de la información en poder de la autoridad fiscal 203
Plazos por considerar en el reparto 204
Periodo de entrega 205
Trabajadores con derecho a reparto. 205
Trabajadores sin derecho a reparto 206
Descuentos permitidos en la PTU 207
Integración de la comisión mixta para el reparto de la PTU 207
Procedimiento para elaborar el proyecto de reparto de utilidades 208
Trabajadores con derecho a PTU 208
Días por considerar en el reparto 209
Salario base para el pago de la PTU 209
Bases para la distribución 211
PTU no reclamada. 212
Sanciones aplicables ante el incumplimiento patronal 213
Caso Práctico 2
➢ Determinación del monto total de la participación de utilidades y el importe correspondiente a cada trabajador 214

Capítulo IV

Seguridad social

Sistema de seguridad social. IMSS, Infonavit y SAR 223
Sujetos de aseguramiento obligatorio ante el IMSS. 229
Momento en que se inicia la obligación patronal 230

Concepto patronal 230

✧ Obligaciones patronales establecidas tanto en la LSS como en la Linfonavit 231

Elementos para acreditar la existencia de una relación de trabajo 235

¿Quién lo presta? 236

¿Quién lo recibe? 236

La subordinación 236

El salario 237

El trabajo 237

Capítulo V

Integración del salario para efectos del IMSS e Infonavit

Integración del salario base de cotización 241

Integración del salario base de cotización con elementos fijos 243

Gratificación anual (aguinaldo) 244

Prima vacacional 245

Factor mínimo de integración del salario base de cotización 246

Prima dominical 247

Despensa 247

Ayuda para transporte 248

Alimentación y habitación 248

Caso Práctico 3

➢ Determinación del salario base de cotización con prestaciones superiores a las mínimas de ley 249

Caso Práctico 4

➢ Determinación del salario base de cotización de un trabajador con percepciones fijas de prima dominical y servicio de comedor 252

Caso Práctico 5

➢ Determinación del salario base de cotización con percepciones fijas de habitación y una compensación por servicios foráneos. 256

Integración del salario base de cotización con elementos variables. 259

Días de salario devengado 259

Comisiones 260

Trabajo a destajo 261

Caso Práctico 6

➢ Determinación del salario base de cotización de un conferencista que percibe ingresos variables 263

Integración del salario base de cotización con elementos mixtos 267

Avisos de modificación de salario 268

Premios de asistencia y puntualidad. 268

Bonos o premios de productividad. 269

Comisiones y destajo con salario de garantía. 269

Sobresueldo por suplencias 270

Caso Práctico 7

➢ Determinación del salario base de cotización con prestaciones mínimas de ley y premios por puntualidad y asistencia 271

Integración del salario base de cotización con tiempo extraordinario. 277

Caso Práctico 8

➢ Determinación del salario mixto de un trabajador con prestaciones superiores a las de ley (prima vacacional y aguinaldo), además de percepciones por tiempo extra 280

Capítulo VI

Determinación de cuotas obrero-patronales al IMSS y de aportaciones al Infonavit

Determinación de cuotas obrero-patronales al IMSS y de aportaciones al Infonavit 289

Caso Práctico 9

- Procedimiento para obtener las cuotas de seguridad social y aportaciones al Infonavit que determinarán mediante el SUA, los patrones con cinco o más trabajadores, así como con los formatos “COB-10” y “COB-20”, los que tengan menos de cinco trabajadores que no opten por utilizar dicho sistema 291

Tasas de financiamiento para calcular las cuotas obrero-patronales del IMSS y aportaciones del Infonavit 305

Capítulo VII

Estímulo fiscal en el pago de cuotas obrero-patronales al IMSS para incentivar la incorporación al Régimen de Incorporación Fiscal

Estímulo fiscal en el pago de cuotas obrero-patronales al IMSS para incentivar la incorporación al Régimen de Incorporación Fiscal 309

Subsidio en el pago de cuotas obrero-patronales a los contribuyentes inscritos en el RIF 309

Ampliación del subsidio de seguridad social a los contribuyentes inscritos en el RIF 310

Personas que podrán acceder al subsidio 311

Requisitos para obtener el subsidio 312

Solicitud de adhesión al subsidio, así como de los beneficios en materia de Seguridad Social 312

Registro e inscripción a la incorporación voluntaria o al régimen obligatorio del Seguro Social 313

Mecanismo para el pago de cuotas obrero-patronales para las personas incorporadas al RIF 314

Formas en las que se otorgará el subsidio al pago de las cuotas obrero-patronales 315

Casos en los que se cancelará el otorgamiento del subsidio 316